

Preventief beleid Octopus



Inhoudsopgave:

Inleiding

Voorwaarden Preventief beleid

Omgangsvormen binnen Octopus voor alle leden

Gedragsregels binnen Octopus voor trainers, begeleiders en overige vrijwilligers

Aannamebeleid voor alle vrijwilligers bij Octopus

Vertrouwenscontactpersoon KNZB

Profiel vertrouwenspersoon

Vertrouwenspersonen binnen Octopus

Procedure aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag

Bijlagen:

- Overeenkomst omgangsvormen en gedragsregels vrijwilligers
- Overeenkomst omgangsvormen leden
- Brief aanvraag vog vrijwilligers

Inleiding

Als bestuurder wil je de zaken binnen je sportvereniging goed op orde hebben. De zorg voor een veilige omgeving is daarin essentieel. Je wilt ten slotte een situatie scheppen waarin sporters kunnen groeien en bloeien. Maatregelen nemen om seksuele intimidatie te voorkomen hoort daarbij. En voorbereid zijn om adequaat om te gaan met de gevolgen, als het toch gebeurt.

Jaarlijks komen verschillende zaken van Seksuele Intimidatie voor in de sport. Sommige zaken blijven alleen in een kleine kring van direct betrokkenen bekend. Echter steeds vaker is er een risico op publiciteit voor het slachtoffer, de sportvereniging, het verenigingsbestuur, de sportbond en de sport in het algemeen. Het heeft vaak ingrijpende gevolgen voor zowel de slachtoffers als de sportomgeving. Voor de sport geldt dat we iedere zaak van Seksuele Intimidatie er een teveel vinden! De sport moet alle mogelijke maatregelen om Seksuele Intimidatie te voorkomen gebruiken.

Een belangrijke maatregel daarvoor is het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor vrijwilligers die werken met minderjarigen of met sporters met een verstandelijke beperking. Het verplicht stellen van een VOG als een begeleider wordt aangesteld en dit elke 3-5 jaar herhalen, biedt een eenvoudige en gratis manier om te checken of de betreffende begeleider niet eerder voor een gewelds- of zedendelict veroordeeld is. Het aanvragen van de VOG voor vrijwilligers wordt gestimuleerd door de overheid en is daarom gratis. Doordat steeds meer sport organisaties en andere vrijwilligersorganisaties hier gebruik van gaan maken, wordt het des te belangrijker voor elke (sport)organisatie om dit ook bij de eigen organisatie structureel door te voeren.

Wie kan een VOG aanvragen?

- Een vrijwilliger vervult een vrijwilligers functie bij de sportvereniging waarbij de onkostenvergoeding van de vrijwilliger voor de betreffende vrijwilligers functie niet meer dan €1.500 op jaarbasis bedraagt.
- Een vrijwilliger werkt in het uitoefenen van zijn/haar functie met minderjarigen (onder de 18 jaar) of met mensen met een verstandelijke handicap, hierbij geldt geen leeftijdsgrens.
- Bij de organisatie, waar de vrijwilliger vrijwilligerswerk uitvoert, wordt het werk voor 70% uitgevoerd door vrijwilligers.
- De sportorganisatie waarbij de vrijwilliger vrijwilligerswerk uitvoert, is een rechtspersoon, heeft een Kamer van Koophandel nummer en geen winstoogmerk.

Voorwaarden preventief beleid

Om in aanmerking te komen voor de gratis VOG regeling, moet een sportorganisatie breder preventief beleid voeren binnen de organisatie. Dit beleid kan bestaan uit verschillende maatregelen, hieronder zijn de maatregelen beschreven die van belang zijn voor de regeling.

Om in aanmerking te komen voor de regeling gratis VOG volstaat het als uw organisatie minimaal één van onderstaande maatregelen uitvoert. Hieronder zijn de maatregelen uitgewerkt:

1. De sportorganisatie hanteert gedragsregels begeleiders, zoals de gedragsregels die NOC*NSF opgesteld heeft.

De gedragsregels zijn door NOC*NSF opgesteld om ongewenst gedrag in de relatie sporter en trainer/begeleider te verkleinen. Daarnaast fungeren ze als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Alle sportbonden, aangesloten bij NOC*NSF, hebben deze gedragsregels overgenomen in hun tuchtrecht. Voor begeleiders is het belangrijk dat zij weten wat deze gedragsregels zijn en dat deze ook voor hen gelden.

2. De sportorganisatie heeft een aannamebeleid voor vrijwilligers.

Aannamebeleid voor vrijwilligers kan bestaan uit verschillende onderdelen waardoor de sportorganisatie een beeld krijgt van de vrijwilliger die een functie binnen de vereniging gaat vervullen. Je wilt natuurlijk dat de sporters binnen de sportorganisatie in veilige handen zijn. Daarom is het raadzaam om één of meerdere van onderstaande stappen te doorlopen met nieuwe vrijwilligers:

- Houd een kennismakingsgesprek
- Check referenties (vereniging bellen waar de vrijwilliger vandaan komt)
- Laat een VOG aanvragen (en herhaal dat elke 3-5 jaar)
- Maak de begeleider lid van de bond en als dat niet kan, laat de trainer een VOT (Verklaring onderwerping Tuchtrecht) tekenen. Daarmee valt begeleider onder het tuchtrecht van de bond en is hij daarvan op de hoogte.
- Maak de begeleider bekend met gedragsregels.

Een goed aannamebeleid kan ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen uw sportorganisatie een functie te vervullen.

3. De sportorganisatie heeft een vertrouwenscontactpersoon (VCP)

De vertrouwenscontactpersoon is het eerste aanspreekpunt binnen de sportorganisatie voor iedereen die een vraag heeft over of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag en hier met iemand over wil praten. De vertrouwenscontactpersoon is voor iedereen binnen de organisatie; sporters, ouders, trainers, toeschouwer, bestuurders etc. Daarnaast wordt van de vertrouwenscontactpersoon verwacht dat hij/zij bijdraagt aan het in het nemen van preventieve maatregelen. Laat de VCP bij voorkeur een training volgen (bij ASK/NOC*NSF).

4. Andere maatregelen

Natuurlijk is het ook mogelijk dat een organisatie andere maatregelen heeft genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen. Om gebruik te maken van de regeling gratis VOG, dient een sportorganisatie zichzelf aan te melden op www.gratisvog.nl. Hier dient u te laten zien dat uw organisatie aan de voorwaarden voldoet, onder andere door een beschrijving van het breder preventief beleid dat u voert. Dit laat u zien door documenten te uploaden of een link naar uw website toe te voegen of een opmerking te plaatsen waaruit het beleid blijkt.

Omgangsvormen binnen Octopus voor alle leden

Binnen sportverenigingen heb je te maken met intimiteit. Bij veel activiteiten is er sprake van lichamelijk contact. Gedacht kan worden aan het stoeien, in kleine ruimten vertoeven en het douchen in gemeenschappelijke ruimten. Het actief hanteren en uitdragen van omgangsregels helpt om overschrijding van grenzen te voorkomen.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de vereniging.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig tegen zijn/haar zin.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
13. Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij het bestuur.

Laat merken als je iets niet prettig vindt. Gaat iemand te ver? Zeg er iets van. 'STOP, dit vind ik niet prettig!' bijvoorbeeld. Wanneer dit niet helpt, zoek dan hulp bij je begeleider. Ben je niet tevreden over hoe je begeleider je helpt? Spreek je begeleider erop aan en roep anders de hulp van een ander in.

Zie je dat iemand anders wordt lastiggevalen? Ga helpen of zoek anderen die in kunnen grijpen. Zoek hulp als je er niet uitkomt. Word jij lastiggevalen? Kom je er samen niet uit? Durf je degene van wie je last hebt niet aan te spreken? Of vind je het te bedreigend? Zoek hulp. Meld het bij het bestuur of bij de vertrouwenspersoon; Alie van der Wal.

Dit is verboden (een strafbaar feit):

- Seksuele toenaderingen/handelingen tussen begeleider en deelnemer.
- Seksuele toenadering door iemand boven de 16 jaar naar iemand jonger dan 16.
- Afbeeldingen maken van seksueel gedrag van iemand onder de 18 jaar.

Gedragsregels binnen Octopus voor de trainers, begeleiders en andere vrijwilligers

Omgangsregels kunnen gezien worden als algemene uitgangspunten voor gedrag. In de sport is de relatie tussen de trainer en de sporter erg belangrijk. Daarom heeft de georganiseerde sport gedragsregels vastgesteld. Deze gedragsregels zijn gericht op trainers/ coaches/ begeleiders/ kaderleden (verder in de tekst begeleider genoemd) en maken deel uit van het Tuchtreglement van de sportbond. De gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider en sporter.

Het bekendmaken van de 'Gedragsregels begeleiders in de sport' laat zien dat een sportvereniging werk maakt van het tegengaan van Seksuele Intimidatie en dat kan preventief werken. Daarbij is het belangrijk dat iedereen die betrokken is bij de sportvereniging op de hoogte is van deze gedragsregels. Het is dus goed om als bestuur dit te delen met je leden, bijvoorbeeld via de website of bijeenkomsten.

De gedragsregels vormen - aangevuld met de omgangsregels - een richtlijn voor de omgang tussen sporters en begeleiders.

Gedragsregels

Deze gedragsregels zijn anders dan omgangsregels afdwingbaar. Als een of meerdere gedragsregels overtreden wordt dan kan een tuchtprocedure met tuchtrechtelijke sancties volgen vanuit de sportbond.

Hieronder vind je een overzicht van de 'Gedragsregels begeleiders in de sport' zoals vastgesteld binnen de georganiseerde sport:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens training(-stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is

wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.

9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

*(Gedragsregels voor begeleiders zoals vastgesteld in de Blauwdruk Tuchtreglement Seksuele Intimidatie in de AV van NOC*NSF van 15 november 2011)*

Aannamebeleid voor alle vrijwilligers bij Octopus

Het is raadzaam om nieuwe vrijwilligers te screenen. Zedendelinquenten herken je niet aan hun uiterlijk. Vaak zijn het heel voorkomende en aardige mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar weten te maken. Het is bekend dat plegers van Seksuele Intimidatie situaties opzoeken waarin makkelijk contact gelegd kan worden met minderjarigen, vrouwen, topsporters en mensen met een verstandelijke beperking. Daarbij maken ze gebruik van de welwillendheid en het vertrouwen binnen een vereniging.

Octopus hanteert onderstaande stappen om meer grip te krijgen op de mensen die actief zijn binnen de vereniging.

- **Kennismakingsgesprek**

Er wordt een kennismakingsgesprek gevoerd met potentiële vrijwilligers. In het gesprek wordt gevraagd naar de motivatie van de vrijwilliger om met kinderen te willen werken, naar zijn/haar werkervaring en referenties bij vorige organisaties.

Tijdens dit gesprek wordt informatie verstrekt over de vereniging en wordt:

- Inschrijfformulier lidmaatschap Octopus ingevuld en door de vrijwilliger ondertekend.
- Vrijwilligersovereenkomst ingevuld en door u ondertekend.
- Gedragscode Octopus en Omgangsvormen Octopus door u ondertekend.
- Taakomschrijving van uw functie ingevuld en door u ondertekend.

Bovenstaand geldt voor aanname trainers en bestuur. Voor overige vrijwilligers geldt: Iedere vrijwilliger krijgt de gedragsregels overhandigd bij de start van de werkzaamheden.

- **Referenties checken**

Het bestuur kan de achtergronden van nieuwe vrijwilligers controleren. Dit wordt o.a. gedaan door op basis van het CV contact op te nemen met verenigingen uit het verleden waar de vrijwilliger actief is geweest. Hierbij wordt gevraagd naar mensen die direct met de nieuwe vrijwilliger hebben samengewerkt en wordt nagevraagd bij hen of de verkregen informatie (uit het CV of gesprek) juist is.

- **Bevragen registratiesysteem Seksuele Intimidatie**

Octopus kan het registratiesysteem Seksuele Intimidatie bevragen of de kandidaat is opgenomen in het Registratiesysteem voor plegers Seksuele Intimidatie. Dit sportbrede systeem, dat goedgekeurd is door het College Bescherming Persoonsgegevens, registreert plegers na een straf - of tuchtrechtelijke veroordeling voor een van te voren vastgestelde periode. Een aanvraag kan ingediend worden bij de gemachtigde van de sportbond. Neem hiervoor contact op met je sportbond.

Dit registratiesysteem is goedgekeurd in de AV van NOC*NSF van 15 november 2011. Deze zal vanaf 2012 in werking treden, waarbij het moment vanaf wanneer aanvragen kunnen worden ingediend zal verschillen per sportbond.

Vertrouwenscontactpersoon KNZB

Wat is een Vertrouwenscontactpersoon (VCP)?

De vertrouwenscontactpersoon (VCP) is binnen de sportvereniging of sportbond het eerste aanspreekpunt voor iedereen die een vraag heeft over of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag. De VCP fungeert als eerste opvang voor leden (sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur) met een klacht of een vraag. Ze bieden een luisterend oor, geven raad en verwijzen door voor geschikte hulp. Daarnaast adviseren en stimuleren ze de vereniging of bond om preventieve maatregelen te nemen.

De vertrouwenscontactpersonen zullen niet zelf inhoudelijk de klachten behandelen, maar u de weg naar een goede oplossing proberen aan te geven. De vertrouwenscontactpersonen zijn op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen. Zij kunnen u informeren over de procedures en mogelijk vervolgstappen of u doorverwijzen naar een gespecialiseerde vertrouwenspersoon van het vertrouwenspunt sport van NOC*NSF, welke getraind zijn om de inhoudelijke begeleiding te geven. In een vertrouwelijk gesprek helpen zij je bij het doen van je verhaal. Bijvoorbeeld over zaken als doping, matchfixing, eetstoornissen en seksuele intimidatie.

De VCP is er voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur, etc..

Zit je ergens mee? Bel het Vertrouwenspunt Sport, 0900 – 202 55 90 (gebruikelijke belkosten)!

Activiteiten Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

De VCP wordt geacht om te handelen volgens een bepaald protocol.

De activiteiten van een VCP zijn:

- Eerste opvang/aanspreekpunt
- Doorverwijzen
- Preventieactiviteiten

Vertrouwenscontactpersonen KNZB

De VCP van de KNZB is beschikbaar voor haar zwemverenigingen en individuele leden. Mocht een zwemvereniging zelf een VCP hebben aangesteld dan kan de VCP van de zwemvereniging bij de VCP van de KNZB terecht ter ondersteuning in de procedurele rol.

De VCP-er van de KNZB zijn:

- Tel: 06-53735958 - Marjolein de Gelder
Tel: 06-45035175 - Imke van den Bos
Tel: 06-83662730 - Minke de Gier
Mail: vcp@knzb.nl

Profiel vertrouwenspersoon

Profiel vertrouwenspersoon:

- Een vertrouwenspersoon kan intern bij een organisatie functioneren, voor meerdere organisaties worden aangesteld, of binnen een landelijke pool of netwerk functioneren.
- De vertrouwenspersoon is een sociaal, toegankelijk oprecht en gezaghebbend persoon die het vertrouwen geniet van de bij de organisatie betrokken personen (medewerkers en managers).
- De vertrouwenspersoon beschikt over vaardigheden als; actief kunnen luisteren, coachend een gesprek kunnen leiden, respectvol reageren op wat verteld wordt.
- De vertrouwenspersoon heeft inzicht in de aard en omvang van de problematiek seksueel misbruik en in de mogelijke reacties en emotionele gevolgen van slachtoffers van seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- De vertrouwenspersoon is zowel mondeling als schriftelijk zeer communicatief vaardig. De vertrouwenspersoon heeft inzicht in eigen handelen, is reflectief.
- De vertrouwenspersoon is integer en heeft een evenwichtige persoonlijkheid, kan reflecteren op het eigen gedrag en op dat van de ander, kan omgaan met vertrouwelijke informatie en met weerstanden, is in staat om zich onafhankelijk op te stellen.
- De vertrouwenspersoon heeft globale kennis van mogelijke rechtspositionele en justitiële gevolgen van het indienen van een klacht.
- De vertrouwenspersoon heeft kennis van de individuele en groepsprocessen die spelen bij seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Taken vertrouwenspersoon:

- De vertrouwenspersoon kan een (pro)actieve rol vervullen bij het veranderen van de organisatiecultuur met als doel de preventie van ongewenste omgangsvormen. Voorbeelden hiervan zijn: zelf op mensen afstappen die ongewenst gedrag vertoonden of het onderwerp met leidinggevendend aankaarten en hen stimuleren erop te letten.
- De vertrouwenspersoon functioneert als eerste aanspreekpunt bij meldingen van seksueel misbruik en zorgt voor de eerste opvang en begeleiding van degene die met seksueel misbruik is geconfronteerd.
- De vertrouwenspersoon zoekt samen met de melder naar oplossingen, geeft ondersteuning en advies en gaat na of een oplossing in de informele sfeer tot de mogelijkheden behoort.
- De vertrouwenspersoon geeft informatie over de mogelijk te volgen procedures, naast interne klachtenprocedure ook strafrechtelijke of civielrechtelijke procedure en de consequenties daarvan.
- De vertrouwenspersoon stelt op verzoek van de melder een klacht op schrift of ondersteunt de melder daarbij en stuurt deze naar de secretaris van de tuchtcommissie.
- Indien nodig verwijst de vertrouwenspersoon de melder naar (in)formele daarvoor in aanmerking komende (hulpverlening)instanties en ondersteunt melder bij het inschakelen van deze instanties, hieronder vallen ook politie en officier van justitie.
- De vertrouwenspersoon is verantwoordelijk voor nazorg ten aanzien van de melder, opdat voorkomen wordt dat de melder aangesproken wordt op het feit dat hij/zij seksueel misbruik aanhangig heeft gemaakt.
- De vertrouwenspersoon houdt een anonieme registratie bij (o.a. aantallen; aard van de klachten; afwikkeling) op grond waarvan gegevens kunnen worden verstrekt ten behoeve van het jaarverslag.

Anonimiteit en vertrouwelijkheid.

Anonimiteit en vertrouwelijkheid zijn centrale begrippen bij de taken en bevoegdheden van de vertrouwenspersoon. Een vertrouwenspersoon heeft een vertrouwelijke functie en er wordt van

hem/haar verwacht dat deze vertrouwelijkheid garandeert. Daarnaast bestaat er een wettelijke meldingsplicht voor het op de hoogte zijn van strafbare feiten en kan anonimiteit niet wettelijk gegarandeerd worden. De vertrouwelijkheid ten opzichte van de melder kan soms strijdig zijn met andere taken, zoals de signalering- en adviesfunctie. In de praktijk blijkt dit soms onwerkbaar. Bij integriteitaantastingen zijn de belangen van de organisatie ook in het geding en kan het soms niet anders dan een melding ook bij het bevoegd gezag onder de aandacht te brengen. Tevens is de vertrouwenspersoon gebonden aan hetgeen in het eigen tuchtreglement vermeld staat. Organisaties moeten vertrouwelijkheid dus in beginsel altijd proberen te waarborgen.

Vertrouwenspersonen binnen Octopus

Binnen Octopus zijn de vertrouwenspersonen:

- * Alie van der Wal
- * Monique Hallie

Procedure aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag

Verenigingen die sport aanbieden, hebben ook de zorg voor het creëren van een veiliger sportklimaat. Een belangrijke maatregel daarvoor is het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor vrijwilligers die werken met minderjarigen of met sporters met een verstandelijke beperking. Het verplicht stellen van een VOG als een begeleider wordt aangesteld en dit elke 3-5 jaar herhalen, biedt een eenvoudige en gratis manier om te checken of de betreffende begeleider niet eerder voor een gewelds- of zedendelict veroordeeld is.

Het aanvragen van de VOG voor vrijwilligers wordt gestimuleerd door de overheid en is daarom gratis.

Procedure aanvragen VOG

De VOG is gratis voor vrijwilligers in de sport.

Het is alleen mogelijk om digitaal, via www.gratisvog.nl, een gratis VOG aan te vragen.

Voor het aanmaken van een account, waarna VOG's gratis aangevraagd kunnen worden, dient de vereniging te laten zien dat breder preventief beleid gevoerd wordt.

In het kort de stappen die een sportvereniging neemt:

- De sportorganisatie gaat naar www.gratisvog.nl en maakt een account aan.
- De sportorganisatie geeft antwoord op enkele meerkeuzevragen, waarbij ze laat zien dat ze breder preventief beleid (gaat) voeren op het gebied van het voorkomen en aanpakken van seksuele intimidatie.
- De ingevulde gegevens worden getoetst door NOC*NSF en het ministerie van Veiligheid en Justitie. Bij een positieve uitkomst ontvangt de sportorganisatie na maximaal vier weken de gegevens.
- De gratis VOG is alleen digitaal te krijgen. Om uw vrijwilligers in staat te stellen een gratis VOG aan te vragen, moet u de aanvraag digitaal klaar zetten. Hiervoor moet uw vereniging over [eHerkenning](#) beschikken en de vrijwilliger moet een DigiD hebben.
- De sportorganisatie vult op de website van [DienstJustis](#) de gegevens van de vrijwilligers in (naam, geboortedatum en e-mailadres van de vrijwilliger).
- De vrijwilliger ontvangt vervolgens een mail met daarin in een link om de VOG aanvraag definitief te maken.
- Na goedkeuring ontvangt de vrijwilliger binnen vier weken de VOG en overhandigt deze aan het secretariaat van Octopus: Mia Eilander-Colijn
Revelingseweg 51
8191 KP, Wapenveld
06-15557274
Octopus@zwembond.nl

Alle informatie rondom de VOG kunt u nalezen op de website www.nocnsf.nl/vog

Indien u nog vragen heeft omtrent de VOG, kunt u contact opnemen met onze vertrouwenscontactpersonen:

Tel: 06-53735958 - Marjolein de Gelder; Tel: 06-45035175 - Imke van den Bos; Tel: 06-83662730 - Minke de Gier of per mail via vcp@knzb.nl

Bijlagen

- Overeenkomst omgangsvormen en gedragsregels vrijwilligers
- Overeenkomst omgangsvormen leden
- Brief aanvraag VOG vrijwilligers



Overeenkomst vrijwilligers

omgangsvormen binnen Octopus

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de vereniging.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig tegen zijn/haar zin.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
13. Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij het bestuur.

Gedragsregels binnen Octopus:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.

7. De begeleider zal tijdens training(-sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

*(Gedragsregels voor begeleiders zoals vastgesteld in de Blauwdruk Tuchtreglement Seksuele Intimidatie in de AV van NOC*NSF van 15 november 2011)*

Aldus opgemaakt en getekend te (plaats) _____, d.d. (datum) _____

- 1 exemplaar voor betrokkene
- 1 exemplaar voor secretariaat

De Vrijwilliger:

Naam:

Bestuurslid Octopus:

Naam:

Handtekening:

Handtekening:



Overeenkomst leden

Omgangsvormen binnen Octopus

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de vereniging.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig tegen zijn/haar zin.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
6. Ik negeer de ander niet.
7. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
8. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
9. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
10. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
11. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
12. Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
13. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij het bestuur.

Laat merken als je iets niet prettig vindt. Gaat iemand te ver? Zeg er iets van. 'STOP, dit vind ik niet prettig!' bijvoorbeeld. Wanneer dit niet helpt, zoek dan hulp bij je begeleider/trainer. Ben je niet tevreden over hoe je begeleider je helpt? Spreek je begeleider erop aan en roep anders de hulp van een ander in; de vertrouwenspersoon of maak een melding het bij het bestuur.

Zie je dat iemand anders wordt lastiggevalen? Ga helpen of zoek anderen die in kunnen grijpen. Zoek hulp als je er niet uitkomt. Word jij lastiggevalen? Kom je er samen niet uit? Durf je degene van wie je last hebt niet aan te spreken? Of vind je het te bedreigend? Zoek hulp. Meld het bij het bestuur of bij de vertrouwenspersoon; Alie van der Wal of Monique Hallie.

Aldus opgemaakt en getekend te (plaats) _____, d.d. (datum) _____

- 1 exemplaar voor lid
- 1 exemplaar voor secretariaat

Naam Lid of verantwoordelijke namens lid:

Naam Bestuurslid Octopus:

Handtekening:

Handtekening:



Naam
Adres
Postcode + Plaats

Datum:

Contactpersoon:

Mattine Koetsier

E-mail:

Octopus@zwembond.nl

Onderwerp: *Aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag*

Beste ...,

In de sport vinden we de zorg voor een veilige omgeving voor iedereen, in het bijzonder voor minderjarigen, essentieel. Om die reden staat beleid rond Seksuele Intimidatie bij Octopus hoog op de agenda. Ongewenst gedrag in de sport komt helaas vaker voor dan men denkt. Het cliché dat voorkomen belangrijker is dan genezen, opent binnen het thema Seksuele Intimidatie keer op keer onze ogen.

Belangrijk is om dit onderwerp binnen verenigingen bespreekbaar te maken. Daarnaast is het van groot belang dat de verenigingen beleid voeren tegen seksuele intimidatie, om dit zoveel mogelijk te voorkomen. Een goed beleid bevordert een veilig sportklimaat en een goede begeleiding.

Het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is, naast het hebben gedragsregels, één van de maatregelen waarmee Octopus een sociaal veilige sportomgeving wil creëren. Een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van personen. Daarbij vermindert het de kans dat iemand, die eerder in de fout is gegaan met kinderen, een daaraan gerelateerde functie binnen de sport kan uitoefenen.

Als vereniging zijn wij van mening dat er uniformiteit gecreëerd dient te worden. Daarom is er besloten om alle vrijwilligers, trainers en coaches die indirect/direct werkzaam zijn met minderjarigen te voorzien van een VOG. Pas dan kunnen wij als Octopus uitstralen dat wij voor de volle 100% achter ons beleid staan en dat wij dit ook van onze leden verwachten.

Om de aanvraag van de VOG te versimpelen heeft Octopus de aanvraag deels ingevuld. Over enkele dagen wordt er een mail toegezonden van Dienst Justis, in deze mail staat een link vermeld. Als deze link gevolgd wordt, kan de VOG zelf verder worden aangevuld en digitaal worden toegezonden.

We hopen op je medewerking.

Met vriendelijke groet,

(naam)